

Rapport du président et du secrétaire général à l'assemblée générale IFSW 2022

Chers membres de l'IFSW,

L' [article que nous avons publié](#) juste avant la rédaction de ce rapport, a célébré le succès de l'Association des travailleurs sociaux de Zambie en encourageant la législation par le biais de leur Parlement, plaçant leur association professionnelle au centre du processus d'enregistrement, garantissant que la profession aura une position forte et continue capacité de mettre à jour la formation en travail social et les normes de pratique au besoin.

Cette législation révolutionnaire a été élaborée sur la base de discussions avec d'autres associations nationales alors que nous apprenons les uns des autres comment renforcer notre capacité à aider les gens à travers des changements dans leur vie. Il ne fait aucun doute que l'IFSW est devenue une organisation internationale d'apprentissage et d'action continus. Nous le constatons dans tous les domaines, en répondant à la pandémie, en soutenant les réfugiés fuyant les guerres, en développant des modèles visionnaires de formation en travail social et en appliquant avec succès nos principes dans différents contextes de développement social, pour n'en nommer que quelques-uns.

Rien de tout cela n'est facile mais la coopération croissante entre les membres, l'apprentissage en commun nous a permis de mieux relever ensemble les défis. Dans ce rapport, nous voulons aborder certaines de ces actions, mais vous trouverez plus de détails sur bon nombre d'entre elles dans les rapports des régions et des commissions.

La croissance des partenariats pour l'action : le sommet mondial des peuples

Au cours des dix dernières années, la Fédération a élaboré un programme mondial de changement, pour aider les personnes extérieures à la profession à mieux comprendre ce que nous faisons, comment nous le faisons et comment nous contribuons au développement durable. Dans la période qui s'est écoulée depuis la dernière Assemblée générale, l'exécutif a pris la décision courageuse d'élargir nos partenariats pour le changement social. C'était courageux car cela a provoqué une tension importante pour nos partenaires traditionnels qui, au départ, ne comprenaient pas ou ne partageaient pas notre vision d'une approche plus holistique du développement social impliquant d'autres services publics, les syndicats, les mouvements de masse pour le changement, les gouvernements et la société civile. Plutôt que de voir les points forts de l'élargissement de nos partenariats, cette nouvelle vision a été perçue comme un écart par rapport à notre travail conjoint au cours de la dernière décennie. Une fois la décision prise, cependant, l'influence du travail social dans ce forum élargi s'est accrue de façon exponentielle.

L'invitation de l'IFSW et de l'UNRISD a défini une vision pour les principaux organismes mondiaux de développement social et professionnels mondiaux de sortir de nos silos et de travailler ensemble à la co-construction, avec les personnes et les communautés, d'un nouveau monde éco-social qui ne laisse personne de côté. Par conséquent, 26 organisations mondiales diverses représentant des centaines de millions de personnes travaillent maintenant ensemble, partageant des ressources et des idées pour développer le sommet des personnes [Co-Construire un nouveau monde éco-social : ne laisser personne de côté](#). L'importance de cela a incité le Secrétaire général des Nations Unies à ouvrir l'événement ainsi que de nombreux dirigeants gouvernementaux et de la société civile à chercher des places en tant qu'orateurs principaux. L'événement est envisagé comme un voyage dont la prochaine étape

est de délivrer un message et une invitation à tous les dirigeants du monde qui se réuniront après le sommet lors du forum politique de haut niveau des Nations Unies en juillet.

Le message qui sera finalisé lors du sommet et sera très probablement centré sur la nécessité de nouvelles valeurs locales, nationales et mondiales convenues, de principes et d'actions suggérées pour favoriser la durabilité et la justice sociale. Les principes fourniront un cadre holistique sur la façon dont nous pouvons co-concevoir et co-construire un changement qui donne à chacun appartenance et confiance, et notre planète durable .

L'IFSW est au cœur de ce processus en assurant le secrétariat et la co-animation du sommet avec l'UNRISD. Le processus produit déjà de nouveaux résultats, sans parler du potentiel que recèle le sommet. Par exemple, les partenariats étendus ont également conduit à d'autres actions importantes, telles que la collaboration avec nos homologues mondiaux dans le domaine de la santé pour combler les lacunes en matière de politiques et de pratiques entre la santé et le bien-être social et la Fédération devenant membre fondateur de l'Alliance pour un traité sur la pandémie travaillant directement avec l'Organisation mondiale de la santé.

L'IFSW répond aux crises

La reconnaissance d'une coopération plus étroite entre les membres est encore illustrée par les développements récents en Europe pour soutenir les personnes en crise. L'IFSW Europe a réagi immédiatement lorsque l'armée russe a envahi l'Ukraine. Les membres régionaux ont rapidement coordonné des équipes de travailleurs sociaux à chacune des frontières de l'Ukraine ainsi que sur les principales voies de transport pour aider les réfugiés fuyant la guerre. D'autres associations nationales en Europe et dans le monde ont immédiatement répondu aux appels à l'aide pour soutenir nos collègues fournissant des services essentiels. Alors que les réfugiés arrivaient avec seulement les vêtements sur le dos et les passeports, de nombreuses associations ont envoyé des fonds pour soutenir ces activités de première ligne, dont le Japon, BASW et l'association irlandaise envoyant chacune 10'000 euros ou plus. Notre connaissance croissante de ce qui est nécessaire découle du travail effectué au cours de la dernière décennie en réponse à la guerre et aux conflits, aux catastrophes naturelles en Asie-Pacifique et aux crises migratoires en Europe ainsi qu'à la frontière entre le Mexique et les États-Unis.

Dans sa réponse à cette crise et à d'autres, la Commission de l'éducation de l'IFSW organise une série de formations gratuites accréditées de six sessions sur le rôle du travail social dans les situations de conflit, qui a impliqué nombre de nos membres offrant leur expérience en tant que panélistes dans le programme en ligne. Chacune de ces actions, chacun de ces apprentissages peut être adapté et appliqué à d'autres zones de guerre et situations d'évacuation massive de réfugiés. Ils représentent des contributions importantes, bien au-delà de l'aide humanitaire, qui aident les personnes confrontées à des défis extrêmes à travailler ensemble et avec de nouvelles communautés locales pour trouver la sécurité et retrouver leur dignité.

[Cliquez ici](#) pour en savoir plus sur certaines des actions et des plans futurs à la frontière entre l'Ukraine et la Roumanie.

Cette action et cette coordination locales et internationales rapides ont établi une nouvelle référence pour une intervention de travail social à grande échelle jamais vue auparavant dans notre génération lorsque nous avons répondu à la pandémie mondiale. Notre profession était

prête et a agi immédiatement. Comme pour la réponse à la pandémie, nous avons tiré de nombreuses leçons et réfléchi à celles-ci tout au long du processus.

Conférences et événements régionaux

Les représentants exécutifs ont également dirigé des processus régionaux qui ont abouti à quatre conférences régionales et à de multiples projets aux niveaux mondial, régional et national.

La conférence régionale africaine de 2021 a fait avancer le thème d'Ubuntu ; Asie-Pacifique le rôle des travailleurs sociaux dans la réalisation des objectifs de développement durable ; L'Europe s'est concentrée sur Relever de nouveaux défis et l'Amérique du Nord sur Honorer le parcours autochtone. Chacun de ces événements a apporté des contributions significatives à la base de connaissances de la profession. Trois des conférences ont également créé un espace permettant aux travailleurs sociaux nouvellement diplômés d'exprimer leurs visions de l'avenir et de bâtir leurs réseaux au sein de la Fédération afin de soutenir la prochaine génération de dirigeants en travail social.

En plus des conférences, les régions ont également organisé des webinaires réguliers sur la réponse à la pandémie et les défis éthiques en partenariat avec le Groupe de recherche sur l'éthique du travail social (SWERG) ainsi que sur d'autres enjeux régionaux. C'est ce type d'action qui a permis aux membres de rester ensemble, soutenus et prêts à relever de nouveaux défis.

De plus amples informations sur chacun d'eux peuvent être trouvées dans les rapports des régions et des commissions.

Les commissions de l'IFSW

Depuis notre dernière réunion, les nouvelles commissions sont entrées en action. En plus de la Commission des droits de la personne et de l'éthique, chacune des trois commissions relativement nouvelles a été dotée d'un personnel complet en 2021 et, comme vous le verrez dans leurs rapports, a eu un impact dans leurs domaines respectifs.

La Commission autochtone représente un changement structurel dans la Fédération. Il marque une nouvelle ère pour aborder le passé colonial du travail social qui a contribué à faire dérailler les vies et les cultures autochtones à travers la planète. À partir de cette dévastation, les travailleurs sociaux autochtones au sein et au-delà de notre Commission ont ouvert de nouvelles méthodes de travail fructueuses, imprégnées de leur héritage culturel traditionnel, de leurs philosophies et de leurs systèmes de croyances. Dans les années à venir, la Commission autochtone se réjouit de faire progresser les voix autochtones et les façons d'être au sein de l'IFSW dans toutes les régions et prépare actuellement une présentation en groupe sur la mise en œuvre des connaissances autochtones traditionnelles dans le travail social : défis et possibilités pour le sommet des peuples.

La commission de l'éducation a également une lourde charge de travail. Suite à l'élaboration réussie de [normes mondiales de formation en travail social](#), la Commission est désormais chargée de répondre aux nombreuses demandes des départements de l'éducation pour la reconnaissance qu'ils respectent les normes minimales. La première évaluation pilote a eu lieu plus tôt cette année aux Pays-Bas et l'Université HAN a été reconnue comme ayant

satisfait aux normes mondiales. Ils ont également été reconnus pour leur leadership dans le développement de la formation en travail social, préparant les étudiants à de nouvelles et différentes formes de travail social.

La Commission des Nations Unies a également rédigé une proposition de document d'orientation que nous examinerons tous lors de notre Assemblée générale. L'article intitulé « Le rôle des travailleurs sociaux dans la promotion d'un nouveau monde éco-social » décrit une nouvelle formulation qui, si elle était adoptée, mettrait à jour notre politique sur les droits de l'homme. Il propose un nouveau cadre holistique des droits qui reconnaît les droits humains individuels (dignité et libertés fondamentales), les droits humains sociaux (civils, économiques et politiques), les droits culturels, les droits des écosystèmes et les droits plus larges de la nature.

La commission d'éthique a réussi à travailler en étroite collaboration avec quatre des cinq régions pour organiser des webinaires qui examinent les défis éthiques du travail avec la pandémie et partagent les solutions innovantes que les travailleurs sociaux ont formulées à travers le monde.

La Commission des droits de l'homme s'est engagée dans un processus qui va au-delà de la défense des droits d'une population ou d'une autre, pour élaborer des déclarations qui rassemblent les gens pour agir sur la reconnaissance des droits de chacun.

Chacune de ces actions des Commissions représente un mouvement vers l'avant dans notre profession du travail social et dans le développement social plus large.

L'exécutif

L'exécutif s'est réuni régulièrement en ligne au cours des deux dernières années. À notre avis, cela a été une approche nettement supérieure à la culture pré-pandémique consistant à se rencontrer une fois par an en face à face. La fréquence des réunions a maintenu un élan pour l'exécutif dans son rôle de gouvernance supervisant le travail de la Fédération qu'il a effectué avec diligence. L'exécutif a décidé de se réunir au moins une fois par trimestre chaque année et est susceptible d'avoir une de ces réunions en personne lorsque les possibilités de voyage reprendront et que le budget le permettra.

L'exécutif a fait face à des défis importants et a pu les surmonter ensemble grâce à un haut niveau de confiance et de respect mutuel. Ils ont été en mesure de réapprouver rapidement les budgets à mesure que les circonstances changeaient. Par exemple, dans des conditions de pandémie, pour ressourcer des plateformes technologiques en ligne internes pour que les membres se réunissent en assemblée générale.

Le leadership de la direction a été appliqué dans toutes les régions, ce qui a donné lieu à d'importantes activités au sein des régions et entre les régions. Cela doit être construit et consolidé car il est important de favoriser la fertilisation croisée entre tous les membres. De temps en temps, à l'IFSW, il y a eu une tendance à défendre l'identité régionale plutôt que mondiale. Cela peut entraîner une fragmentation de l'apprentissage et de l'impact à l'échelle mondiale. Nous ne devons pas perdre des occasions de partager l'apprentissage entre les régions. Nos conseils à l'exécutif entrant, qui sera élu lors de notre assemblée générale, seront les mêmes que les messages qui sont générés lors du sommet des peuples. Nous valorisons notre diversité, nos cultures et nos lieux d'appartenance, mais agissons selon un principe de

citoyenneté mondiale en nous engageant, en écoutant et en apprenant avec les autres afin qu'ensemble nous puissions façonner notre avenir commun.

Nous avons quelques bons exemples de progrès dans la façon dont nous pouvons relever ces défis. Les membres ont un rôle important à jouer. Se tendre la main les uns aux autres, au-delà des frontières régionales, conduit toujours à un développement réussi. Un exemple est les associations néerlandaise et marocaine qui ont facilité des échanges d'apprentissage conjoints qui ont eu un impact positif sur le travail social dans les deux pays. Les associations suisse et sierra-léonaise sont également en train de développer une relation réciproque.

Journées mondiales du travail social

Les journées mondiales du travail social 2021 et 2022 ont également largement contribué à faire avancer les perspectives et l'impact de notre travail. En 2021, la Fédération a célébré le thème Ubuntu. C'était la première fois que la profession utilisait un mot et une philosophie autochtones comme message mondial majeur. Il a souligné qu'il existe de nombreuses approches culturelles différentes dans lesquelles nous pratiquons et a fourni l'occasion d'apprendre à partir de contextes et de paramètres différents. C'était merveilleux de voir tous les membres de l'IFSW adopter Ubuntu et considérer comment la pratique d'Ubuntu peut être adaptée à leurs situations.

Le thème de 2022 reflétait le nom du sommet populaire « Co-Construire un nouveau monde éco-social : ne laisser personne de côté ». Ce titre thématique a été délibérément choisi comme tremplin vers le sommet et pour soutenir les actions locales de travail social en travaillant vers un nouveau monde où chacun fait l'expérience de l'appartenance, de la confiance et contribue à la durabilité.

Les Journées mondiales du travail social ont été marquées par vous, les membres de l'IFSW. Vous avez traduit les affiches dans vos propres langues, organisé des événements et promu les messages dans vos propres pays. Beaucoup d'entre vous ont ensuite partagé vos activités sur les réseaux sociaux et sur vos sites Web pour que nous puissions tous apprendre de vous et nous engager avec vous dans toutes vos activités. Au fur et à mesure que passe chaque journée mondiale du travail social, nous voyons la profession parler plus efficacement, avec confiance, avec une unité et un impact accrus.

Nouveaux membres

Depuis notre dernière assemblée générale, la Fédération a également accueilli de nouveaux membres. Les associations nationales de travail social de la Barbade, de la Gambie et du Suriname ont été élues avec succès par les autres membres après avoir rempli les critères professionnels requis. Ces nouveaux membres appréciés sont symptomatiques de la croissance actuelle de la profession dans les Caraïbes et en Afrique. Chacun d'eux apporte de nouvelles voix, ajoute de nouvelles compréhensions sur l'application de la pratique, de leurs situations uniques à notre environnement d'apprentissage partagé. Nous leur souhaitons à nouveau chaleureusement la bienvenue.

Au moment de la rédaction de ce rapport, la Commission d'éthique a aidé le Kazakhstan et le Cabo Verde à élaborer leurs codes d'éthique. Les deux associations ont fait une demande d'adhésion, et on peut s'attendre à ce que dans un proche avenir, il y ait une recommandation

du Secrétaire général et des présidents régionaux concernés pour que les membres votent sur leurs demandes.

Le secretariat

Le personnel du Secrétariat mondial composé de Pascal Rudin, Lola Casal - Sanchez et Bernard Mayaka , soutenu par Rory, a également fait des progrès significatifs. En plus du soutien de base à de nombreuses activités mentionnées ci-dessus, le personnel du Secrétariat a entrepris un grand projet en réponse à une demande d'hébergement et de publication du [Journal of Social Work Ethics and Values](#) . Cette revue en libre accès côtoie désormais notre autre revue en copropriété de International Social Work (ISW), publiée par Sage. Chacune offre des espaces et des lieux à tous les membres de la profession pour contribuer par écrit à notre corpus de connaissances partagé.

Grâce à notre engagement envers les publications en libre accès, le Secrétariat a continué de publier des livres en ligne, et notre dernier auteur parle des défis des jeunes du point de vue des soins expérimentés. ([lien](#))

En collaboration avec le trésorier et le comité directeur exécutif, le secrétariat a également examiné l'application de la politique financière des cotisations pour garantir la transparence et l'équité des systèmes de facturation des cotisations et, avec David Jones, a fait progresser le [projet de recherche sur les conditions de travail du travail social](#) qui vient de s'achever. sa deuxième phase d'enquête sur les conditions de travail de la profession. Le Secrétariat a également travaillé avec nos représentants des Nations Unies à New York pour développer et organiser le [travail social de l'IFSW à l'Initiative des Nations Unies](#) .

également , le Secrétariat a offert un programme pour quatre étudiants stagiaires en travail social. Ce stage de trois mois a pris en charge de nombreuses tâches administratives, notamment la mise à jour des bases de données, le soutien aux webinaires, la promotion de la Journée mondiale du travail social et le sommet des peuples. De plus, les membres auront constaté une augmentation significative de la présence de l'IFSW sur les réseaux sociaux ainsi que des mises à jour continues sur le hub Covid du site Web.

La censure exécutive du syndicat israélien des travailleurs sociaux

Les membres se souviendront peut-être qu'en 2018, l'exécutif a émis une censure contre le Syndicat israélien des travailleurs sociaux pour non-respect des obligations d'adhésion en faveur des droits humains de tous. La censure a été discutée lors de l'Assemblée générale de 2018 à Dublin, où la majorité des membres ont voté pour que la censure de l'exécutif soit maintenue et que l'exécutif supervise les processus qui travaillent avec l'Union israélienne pour résoudre le problème.

Le 25 avril ²⁰²² , l'exécutif a pu retirer la censure après que l'Union israélienne a publié la déclaration suivante :

Le Syndicat israélien des travailleurs sociaux soutient les droits pleins et égaux de tous les Palestiniens et Israéliens.

Elle respecte et promeut le droit à l'autodétermination de tous les peuples.

Nos membres souhaitent une fin juste au conflit et une vie où personne ne se sente menacé ou ne voit son droit à la sécurité compromis.

L'exécutif a en outre accepté de soutenir l'Union israélienne dans la mise en place d'actions à la suite de la déclaration. En savoir plus à ce sujet sous le point de l'ordre du jour consacré à cette question.

L'avenir

Les membres qui attendent avec impatience notre prochaine réunion mondiale en face à face seront ravis d'apprendre que l'Assemblée générale de 2024 devrait avoir lieu sous la forme d'un événement hybride au Panama, organisé par l'Association panaméenne des travailleurs sociaux. Plus tôt cette année, nous avons pu visiter et sécuriser cet arrangement, et nous sommes tous les deux convaincus que ce sera un excellent lieu au cœur de l'Amérique centrale. Une annonce avec les dates sera faite dans les prochaines semaines.

Avant cela, nous avons le sommet mondial des peuples, et l'intention est que ce mouvement de masse mondial continue de travailler ensemble et de croître jusqu'à ce qu'il atteigne son objectif d'un nouveau monde éco-social coopératif qui ne laisse personne de côté. Nous devons tous faire partie de ce développement historique, en particulier en tant que professionnels du travail social capables de rassembler les gens pour trouver des solutions communes. Nous espérons que nos événements régionaux qui auront lieu en 2023 contribueront davantage à cet objectif et nous continuerons à travailler avec nos nouveaux partenaires pour combler les lacunes dans lesquelles les gens tombent.

Remerciements

Nous tenons à remercier tout particulièrement tous les bénévoles de la FITS, au sein de l'exécutif, des commissions, des exécutifs régionaux, des secrétaires régionaux et des officiers officiels. Sans vous, aucune des grandes avancées n'aurait été possible. Vous avez adopté une vision et, sans aucun soutien, vous avez développé des résultats significatifs, auxquels le monde est redevable.

Nous remercions également les associations membres pour votre engagement continu et votre engagement les uns envers les autres, votre organisme mondial et dans la construction de cette profession. Comme nous l'avons noté au tout début de ce long rapport, la Fédération vient de publier des informations sur les progrès significatifs réalisés en Zambie, au moment où vous aurez lu ceci, vous les membres, aurez fait avancer d'autres développements. Ensemble, nous y arrivons. Jamais la profession n'a été aussi forte, visible, globale et unie.

Restez forts, restez en sécurité et meilleurs voeux,

Silvana et Rory

Président et secrétaire général de l'IFSW