

Informe del Presidente Global y del Secretario General de la FITS para la [Asamblea General 2024](#)

Queridos colegas, amigos y amigas,

Esta es la primera vez que podemos realizar este evento presencial desde 2018 y estamos encantados de que no solo será una reunión física, sino también un evento híbrido con participación en línea. Esto resalta cómo la Federación ha crecido a partir de la pandemia, combinando el deseo de experiencias cara a cara y al mismo tiempo respondiendo positivamente a la realidad de que no todos nuestros miembros pueden obtener visas o permitirse viajar. El resultado es que la Federación ahora es más capaz de estar a la altura de sus propios valores de inclusión que antes de la pandemia. Entonces, queridos miembros, bienvenidos a la Asamblea General de 2024 y bienvenidos a la histórica primera Asamblea General híbrida de la historia.

Esta reunión también marca la mitad del primer mandato del presidente y queremos agradecer a todos/as quienes han formado parte del continuo viaje de desarrollo de nuestra Federación. Sabemos que para algunos puede haber sido necesario pensar un poco cuando un candidato desafió el molde de más de 90 años al posularse a la presidencia global como un orgulloso practicante de Ubuntu y trabajador social indígena. Esta acción tenía como objetivo afirmar las tradiciones e indigeneidad de África, respetar y defender todas las demás tradiciones inclusivas que han sido importantes en el desarrollo de esta profesión. Por supuesto, agradecemos cualquier comentario sobre otras tradiciones que deben ser reconocidas a medida que nuestra federación se expande tanto en número como en cultura. Pero en este momento de reflexión, antes de esta Asamblea General, queremos reconocer los grandes avances que la federación ha dado y el coraje que ustedes, los miembros, han necesitado para recorrer este camino.

Observamos que la última presidenta, Silvana Martínez, fue la primera presidenta global de América Latina y en este mandato tenemos el primere presidente global de la región de África. En 2021 la profesión abrazó nuestro primer tema de procedencia indígena ('Ubuntu') y este mes comienza nuestro segundo tema del año: 'Buen Vivir'. Ha sido música para nuestros oídos escuchar a colegas de todo el mundo reflexionar sobre este tema, establecer conexiones con sus propias tradiciones y encontrar formas de utilizar sus propias culturas en el proceso de cambio transformacional. También ha sido un placer observar a los pocos objetores iniciales que al principio articularon que debíamos “usar palabras en inglés y temas convencionales” convertirse en los mayores defensores de Ubuntu y el Buen Vivir a medida que comprendieron cómo estas antiguas tradiciones pueden mejorar y profundizar la práctica actual.

Hemos seguido desarrollando asociaciones nuevas y emocionantes después de la Cumbre Mundial de los Pueblos *Construyendo juntos y juntas un nuevo mundo ecosocial* de 2022. Esto ha aparecido en muchas de nuestras actividades en cada

región a medida que desarrollamos nuevas formas de trabajar con el impacto del comportamiento global en las vidas locales.

Pero sería un error por nuestra parte decir que el último período de dos años ha sido fácil. Creemos que todos/as los/as presidentes globales anteriores y secretarios/as generales entenderán que hay muchas complejidades que a menudo surgen inesperadamente en una semana determinada. Por este motivo, nos hemos inspirado en los consejos de presidentes anteriores. Así que agradecemos especialmente a David, Gary, Ruth y Silvana. Naturalmente, también hemos tenido el beneficio y el privilegio de trabajar estrechamente con personas maravillosas del Ejecutivo global que dedican una gran cantidad de su tiempo y sabiduría a sus propias asociaciones, sus regiones y al complejo mundo del trabajo global. Paralelamente, el personal de la Secretaría y las comisiones han dado expresión operativa incansable a los caminos establecidos en nuestra Constitución y por los mandatos de las Asambleas Generales.

Esperamos que su lectura de esta descripción general ilustre la amplia gama de actividades complejas que se vienen llevando a cabo. Por supuesto, encontrarán más detalles en los informes regionales y de las comisiones que se han presentado junto con este informe a la Asamblea General. A veces pareciera haber ligeros retrocesos -en este informe hemos considerado importante reconocer estos hechos- pero siempre en el contexto de grandes avances. En general, creemos que la Federación puede estar orgullosa de desempeñar su papel en el avance del Trabajo Social hacia un nuevo mundo ecosocial.

Nuevos miembros

Desde la última vez que nos reunimos en línea en 2022, hemos aumentado nuestro número de miembros al aceptar en nuestras filas a la Organización de Trabajadores Sociales de Afganistán (ASO). Esto siguió a una visita del secretario general de la FITS, Rory Truell, la entonces vicepresidenta global, Ana Radulescu, y Hamed Olamaee de la Asociación Iraní. Por supuesto, los desafíos estaban presentes, ya que los gobiernos de todo el mundo habían formado un bloqueo de sanciones contra el régimen talibán gobernante. Pese a esto, la FITS tomó la posición de reconocer el Trabajo Social en el país y su papel de apoyo al pueblo y su derecho al desarrollo. Junto con los beneficios y la experiencia que la ASO aportó a nuestra Federación, nuestro acto de reconocer a las personas y su derecho al desarrollo como un 'derecho humano fundamental', al margen de las autoridades gobernantes, también le otorgó a la FITS un respeto considerable entre las ONG internacionales y las comunidades de desarrollo e impulsó nuestra reputación y credibilidad dentro de las Naciones Unidas.

En diciembre de 2022 se unieron otras tres asociaciones: Guinea Bissau, Kazajistán y Ucrania.

Como verán en el orden del día de esta reunión, también consideraremos otra solicitud polémica de membresía, ya que discutiremos y votaremos sobre la solicitud

de Taiwán como miembro independiente, y esperamos escuchar sus opiniones y consideraciones sobre cómo aplicamos colectivamente los principios de la profesión en este contexto. Además, consideraremos una solicitud de la Asociación Camboyana de Trabajadores Sociales.

Cada una de estas solicitudes es una demostración continua de una profesión sólida y en crecimiento. Una profesión inclusiva que tiene como objetivo tener una organización miembro en todos y cada uno de los países en un futuro próximo, y así ofrecer un ejemplo modelo de cooperación y acción internacional.

Mostrar solidaridad y actuar en tiempos de guerra y desastre

Los últimos dos años han estado plagados de muchas guerras y desastres en todo el mundo. África no es ajena a las guerras y los desastres: durante los últimos dos años, 1,8 millones de personas murieron a causa de conflictos y desplazamientos sólo en Etiopía. Más guerras y conflictos azotan la República Democrática del Congo, Burkina Faso, Camerún, la República Centroafricana, Malí, Mozambique, Nigeria, Senegal, Somalia, Sudán del Sur y Sudán, y la lista continúa.

Muchas personas fuera de África no conocen las guerras, los desastres y los conflictos devastadores que son parte del legado del colonialismo, ya que a menudo no son reportados en la prensa occidental. Tampoco lo son las situaciones altamente peligrosas en América Latina y Asia-Pacífico donde trabajan muchos de nuestros miembros.

Esta tendencia mediática global de resaltar las guerras en Ucrania o Medio Oriente pareciera sugerir que algunas vidas valieran más que otras. Cuanto más claro es el color de la piel, más valor e interés periodístico parece tener. Desde nuestras posiciones globales, también vemos que parte de esta dinámica afecta a nuestra propia profesión. Somos testigos de personas que emplean sus habilidades en defensa de uno u otro bando en guerras en las que no están directamente implicados/as y que tienen lugar en el norte de África, pero los mismos individuos guardan absoluto silencio sobre la pérdida de muchas más vidas cuando se trata de personas de piel más oscura.

Ciertamente, quienes lean este informe estarán de acuerdo en que todas las guerras son horribles independientemente de dónde tengan lugar y que sus efectos traumáticos son igualmente devastadores. Aún así, la cultura global de discriminación sigue deslizándose y afectándonos. Observamos un sesgo en el número desproporcionado de nuestras propias declaraciones al norte del ecuador como consecuencia de esta presión global e interna. No estamos sugiriendo que el trabajo de la Federación en las áreas en las que se ha centrado esté mal en sí mismo, sino que hay una falla en la respuesta del Trabajo Social a la hora de

reconocer el dolor de todas las personas y las respuestas únicas del Trabajo Social en los países más afectados negativamente.

Esta cuestión es algo que estamos tratando de rectificar en el marco de nuestros recursos limitados, y nos complace observar un cambio reciente. Además de centrarse en Ucrania y Medio Oriente, la Federación ha trabajado exitosamente con varios de sus miembros en África, o que trabajan bajo dictaduras en Asia-Pacífico y América Latina, destacan los conflictos locales y cómo los trabajadores y trabajadoras sociales participan activamente en la consolidación de la paz. Es un comienzo renovado con un largo camino por delante.

Trabajar en respuesta a desastres naturales también es una curva de aprendizaje a nivel internacional para la Federación. En los últimos dos años, nos hemos comprometido a movilizar fondos para apoyar el Trabajo Social local en su respuesta a terremotos masivos. Los fondos en casi todos los casos han permitido avances que no se logran tan fácilmente en los modelos de ayuda humanitaria internacional. Por ejemplo, los trabajadores y trabajadoras sociales que trabajan en zonas de desastre reconocen a los/as sobrevivientes como partes clave de la fuerza laboral de recuperación en lugar de verlos/as solo como víctimas. En la mayoría de los casos, esto resulta en la reconstrucción de comunidades, sistemas de autoayuda, la formación de sistemas de protección infantil, seguridad alimentaria, economías sociales y la reducción de los síntomas del trauma. Pero nuestros sistemas para rastrear e informar sobre el gasto de los fondos son débiles, lo que a veces genera preocupaciones tanto para los donantes, los trabajadores y trabajadoras sociales locales en primera línea, como para el liderazgo de la FITS que ha actuado como intermediario. Hemos debido aprender “sobre la marcha” y ahora está más claro que se necesitan más procedimientos de rendición de cuentas para acompañar la nueva estrategia de la Federación orientada a la acción.

Creemos que estos problemas deberían esperarse dentro de una organización que se encuentra en un proceso de cambio significativo. Observamos que, hace solo dos Asambleas Generales presenciales en 2016, los miembros acordaron por unanimidad en una nueva Constitución que dio un mandato a la Federación para actuar según los propios principios de la profesión. Hemos recorrido un largo camino en poco tiempo. Podemos sentir orgullo de tales logros. En esta Asamblea General, en este momento de pausa y reflexión, también tenemos la oportunidad de hacer balance y considerar cómo podemos mejorar. Cómo podemos evitar dejarnos doblegar por los prejuicios globales y cómo podemos desarrollar estructuras internas que brinden a todos los involucrados e involucradas un marco de confiabilidad, solidaridad y acción.

El Ejecutivo de la FITS. Trabajar a través del cambio

El Ejecutivo de la FITS se ha reunido periódicamente en línea -además de cara a cara, el pasado mes de mayo- desde la pandemia y hasta el día de hoy. Este es un cambio cultural significativo en relación al funcionamiento anterior en que el Ejecutivo se reunía una vez al año y delegaba su función de gobernanza diaria al

Grupo Directivo. Naturalmente, reunirse con mayor frecuencia ha supuesto un aumento en debates sólidos y en la toma de decisiones. La mayor parte de esta discusión ha estado marcada por un alto grado de camaradería profesional y acuerdo sobre el avance de la Federación de acuerdo con la Constitución y los deseos expresados en las Asambleas Generales anteriores. Sin embargo, también ha habido momentos de conflicto y que han provocado que otros quieran evitar este desafío.

Esto no es del todo sorprendente dadas las tareas y procesos de cambio que está atravesando la Federación. En los últimos 12 años, la Federación ha crecido de 80 miembros al nivel actual, previo a la AG, de 151. Con la excepción de una nueva organización miembro, todas las demás provienen de países de bajos ingresos que tienen estados de bienestar estatales débiles o inexistentes y, por lo tanto, representan enfoques comunitarios más fuertes y/o la utilización de la cultura tradicional en su práctica del Trabajo Social. De vez en cuando, esto ha puesto en cuestionamiento algunas de las antiguas concepciones dominantes de la FITS que de los "servicios de bienestar individualizados para los vulnerables y necesitados" en lugar de la construcción conjunta sobre estructuras sociales orgánicas milenarias.

Cuando se hablan de colaboración y autodeterminación, de vez en cuando todavía escuchamos que se plantea que "no trabajamos conjuntamente con los clientes, les ofrecemos un servicio experto". Todavía somos testigos de personas que dicen "iremos a otro país y cultura y les enseñaremos lo que es el Trabajo Social, porque esa gente no tiene idea", aun cuando sabemos que tales prácticas coloniales unidireccionales son irrespetuosas, poco éticas y fracasan.

Si bien casi todas nuestras políticas acordadas se han actualizado para reflejar el papel del Trabajo Social en el diseño y la construcción con las personas, familias y comunidades, reconocemos que todavía haya una persistencia de la idea del "profesional experto" que "conoce a los clientes mejor que ellos mismos", sin reconocer la importancia de las culturas locales. En ocasiones, esta opinión ha sido expresada con tanta fuerza que incluso los miembros del liderazgo electo ya no se sienten seguros para sugerir puntos de vista alternativos. Estos debates no han sido fáciles, pero nos complace que la fuerza y el profesionalismo hayan prevalecido y, a pesar de estos desafíos, hemos podido superar los conflictos internos en favor de la compleción del mandato. Para nosotros, los autores de este informe, esto es parte del proceso de cambio continuo de la Federación, al mismo tiempo que sostenemos y valoramos la expansión de las múltiples tradiciones en su cambio y evolución.

En esta Asamblea General podremos celebrar a todo el Ejecutivo y agradecer a los miembros que dejan el cargo. Agradecemos a Víctor García, nuestro tesorero, y a Noel Muridzo quien ocupó el cargo de presidente regional por África. Agradecemos a Ana Radulescu, quien ocupó el cargo de vicepresidenta global (2018 hasta mayo de 2023) y presidenta regional. También a John Brennan, quien se desempeñó como vicepresidente de la región europea de la FITS hasta finales del año pasado.

Agradecemos a Sirganesh MV por su mandato como vicepresidente regional de Asia-Pacífico y a Tânia Maria Ramos de Godoi Diniz por su papel como vicepresidenta regional de América Latina y el Caribe. Agradecemos a Joan Davis Whelan, presidenta regional de Norteamérica, quien también fue elegida vicepresidenta global desde mayo de 2023 hasta ahora. Agradecemos y reconocemos los aportes realizados por cada uno/a de ustedes para fortalecer la Federación y hacer crecer nuestra profesión.

También damos nuestro mayor agradecimiento a los equipos de personas que aumentaron sus funciones durante el tiempo sabático de Rory. Rory agrega: “Un enorme y sincero agradecimiento a Pascal, que se ofreció a asumir el cargo de director ejecutivo interino durante mi año sabático, y a Joachim, quien asumió la responsabilidad política asociado al rol del secretario general junto a su propio mandato como presidente. Ahora conocen de primera mano el desafío de tratar de codirigir procesos basados en la Constitución y principios acordados para la profesión para garantizar que todos los miembros sean respetados por igual. Han experimentado plenamente que en ocasiones esto lleva a que uno reciba insultos y que, muchas otras veces, hay celebraciones en las que todas las partes se sienten parte de la solución. Los apoyó el Grupo Directivo compuesto por Joachim, Victor y Joan, así como Rose y los/as expresidentes David, Ruth y Silvana, el parlamentario Nicolai y los/as comisionados/as globales, Priska, Jane, Vasilios y Hilary y, no menos importante, el equipo de la Secretaría: Mayaka y Lucía. Sin estas maravillosas personas que dieron un paso al frente para la creación de sistemas de cobertura, no me habría sentido capaz de tomarme la licencia que necesitaba. Apreciamos profundamente su preocupación por mí y por el buen funcionamiento de la Federación. Los resultados hablan por sí solos”.

De cara a la agenda de la Asamblea General que tenemos por delante, no deseamos detallar las contribuciones del tesorero, las regiones y las comisiones, ya que es importante que hablen por sí mismos. No obstante, nos complace resaltar el trabajo general de las comisiones y las dos nuevas propuestas de políticas internas, así como informar sobre eventos regionales, nuestras propias visitas a estos eventos y otros viajes que hemos realizado para apoyar a los miembros en diferentes lugares.

Las comisiones de la FITS y las nuevas propuestas de políticas internas

Al leer los informes de los/as comisionados/as, advertirán la gran cantidad de trabajo que se ha realizado. Esto incluye actividades entre las comisiones para el desarrollo de programas estructurados para el desarrollo profesional continuo. Además, las comisiones han estado profundamente comprometidas en el desarrollo de dos documentos clave de política interna que se presentarán en esta [Asamblea General](#).

Ambas propuestas fueron encargadas por el Ejecutivo de la FITS luego de la última Asamblea General. Una se relaciona con la estructura de las comisiones globales y regionales. La intención de la política es crear más coherencia, ya que la práctica actual puede ser ad hoc y cambiar según los deseos de los/as presidentes regionales de turno. Se espera que un acuerdo de la Asamblea General pueda ayudar tanto a las regiones como a las comisiones a encontrar un entendimiento común sobre cómo la selección y apoyo de los/as representantes.

La otra propuesta se relaciona con la actualmente suspendida Comisión de Derechos Humanos. El Ejecutivo la suspendió después de enterarse de las continuas frustraciones de sus miembros y la falta de claridad sobre el enfoque de la Comisión. Las políticas propuestas articulan un retorno a su enfoque original sobre la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras sociales cuando estos han sido violados. Agradecemos a Rose Henderson, quien junto con Rory lideró la configuración de estas políticas y también a todos/as los/as comisionados/as que contribuyeron de manera considerable a su contenido y dirección.

Eventos regionales y nuestras visitas alrededor del mundo

A pesar de la incertidumbre sobre la financiación, los/as representantes regionales de la FITS y los miembros locales en las regiones han celebrado conferencias regionales exitosas. Una de ellos se organizó a último momento, cuando un evento planeado previamente en Irán fue cancelado por razones de seguridad. Un agradecimiento especial a Eva Ponce de León y a la Asociación Filipina por dar un paso al frente, con el apoyo de Mariko Ohara, presidenta regional de Asia-Pacífico, Sriganesh MV, vicepresidente regional, el Ejecutivo de Asia-Pacífico y el secretario general, en la construcción de una nueva conferencia en otra parte de la región. El tema *Los ODS y las contribuciones del Trabajo Social* fue pertinente y oportuno ya que marcó el punto medio del proceso de los ODS y miró hacia el futuro del Trabajo Social en el fortalecimiento el desarrollo. La conferencia regional africana también brindó a los trabajadores y trabajadoras sociales de la región la oportunidad de examinar formas de fortalecer nuestros sistemas internos regionales, así como de crear colaboraciones para un cambio transformacional. También agradecemos a la región europea por organizar la estimulante conferencia en Praga *Una Europa social es posible, donde nadie se quede atrás*. Y un agradecimiento especial a Ana Radulescu y John Brennen por invitar al Ejecutivo global de la FITS a asistir a este evento inmediatamente antes de nuestra reunión ejecutiva presencial.

La región de América del Norte continuó con su tradición relativamente nueva de celebrar conferencias regionales de la FITS que aborden los desafiantes temas del Trabajo Social en las fronteras, mientras los políticos de ambos países renuncian o niegan sus responsabilidades hacia los derechos de las personas. En América Latina y el Caribe, los miembros de la FITS se reunieron para abordar los planes futuros de la región, uno de los cuales es la Conferencia Mundial de Trabajo Social que se celebrará inmediatamente después de nuestra Asamblea General en Panamá.

Tal y como nos solicitaron durante la última Asamblea General, pasamos a informar también sobre las visitas globales que han tenido lugar en el último periodo. Como presidente global, yo, Joachim, recibí la invitación de la Asociación de Trabajadores Sociales de Daegu, una rama provincial de la Asociación de Trabajadores Sociales de Corea, en junio-julio de 2022. Durante mi visita pronuncié un discurso de apertura en el Taller de la Asociación de Trabajadores Sociales de Daegu sobre la *Transformación en una Nueva Era: Presente y Futuro de los/as Trabajadores/as Sociales*, visité varias organizaciones que prestan servicios de Trabajo Social e interactué con profesionales y usuarios/as de los servicios. En marzo de 2023, por invitación de los/os coordinadores/as del Foro de Trabajadores Sociales de Eurasia, asistí al 14º Foro de Trabajadores Sociales de Eurasia en Hanoi – Vietnam y me uní a profesionales del Trabajo Social para celebrar el Día Mundial del Trabajo Social de 2023. Lo más destacado de mi visita fue un recorrido por un hogar para personas mayores, además de leer sobre sus deseos y recuerdos pegados en la pared de la institución. Fue alentador ver lo que el Trabajo Social puede hacer en las vidas de las personas que se sienten impotentes en su vejez. En mayo de 2023, por invitación de la región europea de la FITS, asistí a su reunión de delegados/as, donde compartí un informe global. También asistí a una conferencia impresionante donde aprendí mucho de las prácticas y experiencias de trabajadores y trabajadoras sociales. En noviembre de 2023, por invitación de la Asociación Filipina de Trabajadores Sociales (PASWI), participé en la Conferencia Regional de Asia-Pacífico y pronuncié mi discurso de apertura. También participé en la inauguración oficial de las celebraciones del Jubileo de Plata de la Asociación Filipina de Trabajadores Sociales junto a más de 3.000 profesionales del Trabajo Social. Fue revelador y enriquecedor escuchar las voces de los trabajadores y trabajadoras sociales e interactuar con los/as estudiantes de Trabajo Social. El mismo mes, noviembre de 2023, por invitación del Instituto Universitario de Lisboa (ISCTE), me uní a los/as presidentes de la AIETS y el CIBS en la conferencia final del proyecto internacional Erasmus+ sobre la evaluación en acción humanitaria con el tema *Emergencia social, Trabajo Social y acción humanitaria. El papel de la herramienta digital para apoyar la intervención social compleja en una sociedad cambiante*. Después de pronunciar mi discurso de apertura, titulado *Conectar con la sabiduría indígena: el rol del Trabajo Social en la acción humanitaria*. También me uní a los/as presidentes de los socios tripartitos en una mesa redonda sobre la complejidad de los problemas sociales emergentes en una sociedad en transformación. Aparte de una conversación nocturna con estudiantes y profesores de Maestría en Trabajo Social de la Universidad de Lisboa, lo más destacado de mi visita fue la firma de la [Declaración de Lisboa para el Desarrollo de Trabajo Social y Acción Humanitaria](#) en el siglo XXI. En noviembre de 2023, también participé en la [Conferencia Regional de África de la FITS](#) organizado por la Asociación de Trabajadores Sociales de Nigeria en Lagos – Nigeria, bajo el tema *Problemas sociales emergentes en África: la respuesta de la práctica del Trabajo Social*. En enero de 2024, junto con el director ejecutivo interino de la FITS, visité Kenia, Nairobi, para evaluar la capacidad de Kenia para albergar la [Conferencia mundial SWSD 2026](#) así como interactuar con diferentes partes interesadas. Aproveché la visita para restablecer vínculos y redes con nuestro miembro en Kenia y también interactué con profesionales del Trabajo Social. Espero que cada uno de estos

encuentros haya sido útil y fructífero para mis anfitriones como lo ha sido para nuestro aprendizaje global.

Como secretario general, yo, Rory, pude visitar en abril de 2022 la frontera de Ucrania y Rumania para resaltar el excelente Trabajo Social que se estaba realizando con los refugiados y refugiadas de Ucrania en tránsito a Rumania y demás países ([aquí está el informe](#)). En julio, nuevamente con Ana Radulescu, visité Ucrania para orientar y brindar apoyo a la colaboración emergente entre el distrito de Kamianets-Podilskyi y la FITS Europa (esta visita fue destacada [aquí](#)). En octubre visité nuevamente Ucrania para participar en el lanzamiento de la Asociación Nacional de Trabajadores Sociales de Ucrania y apoyar el trabajo del Centro Comunitario de Trabajo Social (como se documenta en este [informe](#)). Más tarde ese mes, asistí a la reunión de delegados/as europeos de la FITS en Berlín para hablar sobre el trabajo y las aspiraciones de la colaboración Ucrania/FITS Europa. En noviembre de ese año visité la Asociación de Malasia (su trabajo se destaca [aquí](#)). Después de esto, hice una presentación ante la Junta de Registro de Trabajadores Sociales de Nueva Zelanda durante un viaje a mi país de origen. En enero de 2023, como se mencionó anteriormente, junto con otras personas visité la Organización de Trabajo Social de Afganistán para evaluar su solicitud de membresía y apoyar su trabajo a nivel local. En marzo de ese año fui invitado a Noruega y Finlandia para presentar el trabajo realizado en Ucrania junto con Ana Radulescu, lo que también brindó la oportunidad de resaltar el trabajo que [las asociaciones están llevando a cabo en sus propios países](#). En mayo de 2023 pude realizar una [presentación](#) junto con nuestros socios de la Federación Mundial de Asociaciones de Salud Pública y la ISP, que representan a los sindicatos mundiales de trabajadores en el servicio público en Italia, y luego asistir a la reunión de delegados/as europeos de la FITS y a la conferencia regional junto con el Ejecutivo global de la FITS en Praga. Mi último viaje antes de mi año sabático fue una visita a la Federación Japonesa de Trabajadores Sociales y una visita paralela a una comunidad centrada en los servicios de salud mental que opera en Toyoko, y luego de regreso a mi hogar en Nueva Zelanda, donde me reuní con nuestras dos asociaciones profesionales.

Conclusión

Concluimos este informe llamando una vez más su atención sobre la pérdida de miembros y partidarios clave de la Federación que fallecieron desde nuestra última Asamblea General. John Stark murió en 2022. Había apoyado a la FITS durante mucho tiempo y estuvo presente en todas las reuniones generales durante décadas hasta el 2018, cuando su salud comenzó a deteriorarse. Mit Joyner, presidente regional de América del Norte, que falleció durante su mandato en 2023, y Robin Corrigan (2023), quien junto con otros/as desempeñó un papel importante en el desarrollo de la Comisión Indígena de la FITS durante muchos años. Los/as extrañamos profundamente y también sabemos que el amor y las contribuciones que le dieron a la FITS siguen nutriendo a todos y todas de una forma vital.

Hemos intentado redactar este informe de la manera más honesta y abierta posible. Donde ha habido conflictos y desafíos, deliberadamente no hemos mencionado nombres porque no lo hemos considerado necesario y hemos tratado de encontrar una solución. Es más, vemos los desafíos como problemas sistémicos; después de todo, cada uno/a de nosotros/as trabaja duro por una profesión sólida que pueda tener un efecto positivo en el mundo. En nuestra opinión, lo que importa es cómo solucionamos respetuosamente nuestras diferencias y no las diferencias mismas. También observamos que hay muchos más compromisos y positividad en esta Federación que diferencias. De hecho, la Federación rebosa ilusión y vida gracias a las decenas de personas y miembros que contribuyen a las discusiones, recaudan fondos y se ofrecen apoyo mutuo en nuestras redes sociales, en nuestras reuniones, grupos de WhatsApp o en privado. Esto demuestra que la FITS es una comunidad global de alto funcionamiento y algo de lo que todos y todas podemos estar orgullosos.

Joachim Mumba, Presidente Global de la FITS

Rory Truell, Secretario General de la FITS

Marzo 2024